



COMUNE DI PADRU
Provincia di Sassari

Viale Italia, 13 – 07020
tel 0789 454017

Ufficio Personale

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

L' anno duemilaventi il giorno 30 del mese di Dicembre alle ore 15:30, presso l'Ufficio di Segreteria dell'Ente si è riunita la delegazione trattante:

Per la rappresentanza pubblica:

Il Segretario Comunale: Dott.ssa Giovanna Maria Murgia	in presenza
Il Responsabile dell'Area Finanziaria: Rag. Pietro Conedda	in presenza
Il Responsabile dell'Area Amministrativa: Dott.ssa Katia Ferraro	in presenza

Per l' R.S.U. Aziendale:

Dr.ssa Maria Concetta Geranio	in presenza
-------------------------------	-------------

Per i coordinatori territoriali:

- Cislfp - (assente)	
- Cgil - Luisella Maccioni	in videconferenza
- Sppl - Massimo Urgeghe	in videconferenza

Ordine del giorno: **Contratto decentrato integrativo economico 2020**

Visti:

- La Determinazione del Servizio Finanziario n° 39 del 01/12/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 in applicazione del CCNL 21/05/2018;
- La Delibera di Giunta Comunale n° 87 del 04/12/2020 avente ad oggetto "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2019 e direttive per la contrattazione decentrata" sono state fornite alla delegazione trattante direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

- Il verbale della preintesa sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2020 - parte economica - sottoscritto in data 15.12.2020;
- La relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2020 - parte economica;
- La relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2020 - parte economica;
- Il parere del Revisore dei conti sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2020 - parte economica;
- La delibera di G.C. nr. 93 del 29.12.2020 avente ad oggetto: "Risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Autorizzazione alla sottoscrizione della contrattazione delle risorse decentrate 2020"

Si verbalizza quanto segue:

- Considerate le tempistiche necessarie al regolare svolgimento e alla conclusione delle procedure selettive delle progressioni orizzontali e l'imminenza del termine dell'anno, la delegazione trattante dispone che la somma di €. 3.000,00, destinata alle nuove progressioni confluiscono nel totale delle risorse disponibili, da assegnare alla maggiorazione del premio individuale ed alla performance collettiva.
- L'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevede un atto formale all'inizio dell'esercizio, che individui le funzioni specifiche extra mansionario ed i dipendenti destinatari; pertanto la delegazione trattante dispone che la somma di €. 3.000,00, destinata alle specifiche responsabilità, confluiscono nel totale delle risorse disponibili, da assegnare alla maggiorazione del premio individuale ed alla performance collettiva.

Le parti intervenute sottoscrivono l'accordo definitivo conformemente all'ipotesi di contratto sottoscritta in data 15.12.2020 ed in attuazione delle regole del CCNL del 21/05/2018 con le seguenti modalità:

DESTINAZIONI RISORSE FONDO 2020	2020
	€ 47.596,94
1 - Risorse art. 67 comma 3 lettera a)	€ 0,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 24.027,36
3 - Risorse libere destinate agli istituti di cui al CCDI	€ 23.569,58
a) indennità specifiche responsabilità:	
-indennità Ufficiale di stato civile, di anagrafe ed elettorale (art.18 c.2, L. a)	€ 350,00
-indennità ufficio messo comunale (art. 18 c.2 CCDI)	€ -
b) indennità per condizioni di lavoro:	
-indennità di rischio (art. 21 c.1 CCDI)	€ 3.162,86
-indennità di disagio (art. 21 c.2 CCDI)	€ 3.162,86
-Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI)	€ 2.000,00
-indennità maneggio valori (art. 21 c.3 CCDI)	€ 322,50
Totale destinazioni indennità	€ 8.998,22
Differenza destinabile	€ 14.571,36
c) Performance individuale	€ 5.000,00
d) Performance collettiva	€ 9.571,36
TOTALE A PAREGGIO	€ 23.569,58

Ciascun Responsabile degli Obiettivi - validati dal Nucleo di Valutazione - a seguito di quanto sopra stabilito, provvederà ad erogare, previa apposita idonea valutazione, le indennità per specifiche responsabilità e le somme per la produttività individuale e collettiva sulla base degli obiettivi prefissati e raggiunti, tenendo conto dei criteri per la misurazione delle performance previsti nel CCDI;

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Segretario Comunale:

F.to Dr.ssa Murgia Giovanna Maria

Il Responsabile Area Finanziaria e Personale:

F.to Rag. Pietro Conedda

Il Responsabile Area Amministrativa:

F.to Dott.ssa Katia Ferraro

Per l'R.S.U. Aziendale:

F.to Dr.ssa Maria Concetta Geranio

Per la parte sindacale

F.to Maccioni Luisella

CGIL

F.to Urgeghe Massimo

SPPL/CSA

Padru, li 30/12/2020