



COMUNE DI PADRU

Provincia di SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 53 Del 25-06-18

COPIA

Oggetto: Regolamento per la valutazione delle performance . Approvazione

L'anno duemiladiciotto il giorno venticinque del mese di giugno alle ore 09:30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

SATTA Antonio	Sindaco	P
MUDULU Antonello	Assessore	P
BACCIU Linda	Assessore	P
BAZZU Paolino	Assessore	A
NIEDDU Veronica	Assessore	A

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c.4° lett.a) del D.Lgs n° 267/2000, il Segretario Comunale D.Ssa Murgia Giovanna Maria;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 (c.d. riforma Brunetta) ha stabilito dei principi improntati alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione;
- principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei

servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

VISTO l'art. 36 ss. del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della G.C. n° 110 in data .01.09.2011 e ss.mm.ii., che disciplina il piano di gestione della performance ed al punto c) contempla la fase della misurazione e valutazione organizzativa ed individuale, a cura della Giunta, del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili di area, ciascuno in funzione del proprio ambito;

VISTO in particolare l'art. 40 del medesimo regolamento, rubricato: "*Trasparenza, valutazione e premialità*", ai sensi del quale:

"4. il Comune si dota di un sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale dei responsabili di area e collegato:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;

b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

5. Il Comune si dota di un sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale del

personale collegato:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi".

RICHIAMATA l'attuale metodologia per la valutazione delle performance per il personale con funzioni dirigenziali e per il personale dipendente, approvata con deliberazione di G.C. n. 144 del 23.12.2013;

TENUTO CONTO dell'allegata metodologia di valutazione delle performance del Comune di Padru, predisposta dal nucleo di valutazione, costituito in forma associata tra i comuni facenti parte della Comunità Montana Monte Acuto

CONSIDERATO che il sistema di valutazione deve essere formalmente approvato dall'Amministrazione comunale;

DATO ATTO che il presente sistema di misurazione e valutazione è stato oggetto di informazione sindacale preventiva ai sensi dell'art. 16 comma 2, lettera d) del CCNL del 31/3/99, con le modalità di cui agli artt. 7 e 8 del CCNL del 1/4/1999, con nota trasmessa con prot. n. 2671 del 01.06.2018;

DATO ATTO che entro i termini previsti non è stata avanzata alcuna richiesta di concertazione;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- gli artt.107 e 109 del D.Lgs.267/00;
- i Titoli II e III del D.Lgs. n.150/09;
- la deliberazione C.I.V.I.T. n. 6/2011;
- il D.Lgs. 74/2017 in materia di valutazione della performance dei dipendenti;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile risorse umane, ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Con votazione unanime

DELIBERA

1. Di approvare il sistema di valutazione delle performance del Comune di Padru, predisposto dal nucleo di valutazione costituito in forma associata con i Comuni a Comunità Montana Monte Acuto, da utilizzare per la valutazione del personale con decorrenza dall'anno 2018, che si allega alla presente proposta per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di comunicare, a cura del Responsabile risorse umane, l'adozione del presente atto a tutti i dipendenti comunali nonché al Nucleo di valutazione.

PARERE: REGOLARITA' TECNICA (art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000)
VISTO con parere Favorevole in data 22-06-18

Il
Responsabile
del servizio
F.
to LOSTIA
PIETRO

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto;

Il Sindaco
F.to On. Dott. SATTA Antonio

Il Segretario Comunale
F.to D.Ssa Murgia Giovanna Maria

435

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il 27-06-18 e che trovasi in corso di pubblicazione dal 27-06-18 al 12-07-18. (art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 n. 267)

Padru, li 27-06-18

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.Ssa Murgia Giovanna Maria

Certifico che copia della presente deliberazione è stata inviata:

Ai Capigruppo Consiliari il Prot. N.

Padru, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.Ssa Murgia Giovanna Maria

Attestazione di Esecutività	
Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio CERTIFICA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-06-2018	
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to D.Ssa Murgia Giovanna Maria

Per Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Padru 27 giugno 2018

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
LOSTIA Pietro